



2025 **UPDATE MONDIAAL FNV-FONDS** **ENERGIETRANSITIE EN** **KLIMAAT**

April 2026

Mondiaal 

Mondiaal FNV Fonds Energietransitie en klimaat

Via steun aan het Fonds Energietransitie en klimaat draag je bij aan:

- Toegang creëren tot duurzame, betaalbare energie voor (informeel) werkenden
- Het verkleinen van de negatieve effecten van de klimaatverandering.
Training, onderwijs en bewustwordingscampagnes zijn een belangrijk onderdeel
- Duurzame energieprogramma's van onze partners op locatie.

Sustainable Development Goals (SDG)

Via dit fonds draag je ook bij aan: **SDG 8: Eerlijk werk en economische groei.**

UIT HET MONDIAAL FNV FONDS ENERGIETRANSITIE EN KLIMAAT WORDT HET VOLGENDE PROJECT GEFINANCIERD:

OHS and climate change capacity building in construction in Namibia 2025

(Veiligheid en gezondheid en het opbouwen van capaciteit om klimaatverandering op te vangen in de bouw in Namibië, 2025)

CONTEXT

Namibië is een van de droogste landen in Sub Sahara Afrika en voelt de gevolgen van de klimaatcrisis extra sterk. Het land krijgt te maken met extreme hitte, langere periodes van droogte en onverwachte hevige regenval. In de bouwsector – waar veel buiten gewerkt wordt – heeft dit directe impact op de gezondheid en veiligheid van werknemers.

WAT IS ER AAN DE HAND

Werknemers worden steeds vaker blootgesteld aan verzengende hitte, wat huid- en oogproblemen veroorzaakt. Daarbovenop komt dat de naleving van veiligheids- en gezondheidsbeleid in veel bedrijven ernstig tekortschiet. Werknemers worden blootgesteld aan onder andere:

- gevaarlijke stoffen en chemicaliën,
- stof en slechte luchtkwaliteit,
- onvoldoende schoon drinkwater en sanitaire voorzieningen,

Veel ongevallen, zoals letsels aan vingers en voeten, ontstaan door gebrek aan training, beschermingsmiddelen en een tekort aan bewustzijn van veiligheidsregels. De problemen worden verder vergroot door het ontbreken van arbolaboratoria en een groot tekort aan arbeidsinspecteurs vanuit de overheid.



ZO WORDT HET AANGEPAKT

We ondersteunen de internationale bouwvakbond BWI en de lokale vakbond Metal and Allied Namibia Workers Union (MANWU) in de aanpak van de problemen. MANWU is opgericht in 1987 en heeft een totaal ledenaantal van 7.702, waarvan 15% vrouwelijke leden. Van het totale aantal leden zijn 4.241 betalend lid.

Het project richt zich op twee sterk samenhangende pijlers:

1. **Veiligheid & gezondheid op de werkvloer**
2. **Klimaatverandering**

1. VEILIGHEID & GEZONDHEID

Het project versterkt kennis en naleving door:

- werknemers en bedrijven te trainen in internationale wetgeving en veiligheidsnormen;
- het verbeteren van het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen de vakbond MANWU;
- het stimuleren van betere naleving van dit beleid op de werkvloer;
- het opbouwen van samenwerkingen met andere relevante organisaties

2. KLIMAATVERANDERING

Daarnaast wordt ingezet op:

- vergroten van kennis over klimaatverandering en de link met veiligheid, gezondheid en gender;
- het vormen van allianties om gezamenlijke actie te versterken;
- het verbeteren van beleid rond klimaatbestendigheid;
- het verminderen van de impact van extreme hitte en droogte op werknemers.

ACTIVITEITEN EN EFFECT

Werknemers zijn niet meer bezig om de 'hitte te overleven' maar gebruiken nu actief cao-afspraken en digitale tools om hun werk veilig te maken.

TRAININGEN, SEMINAR

Vakbond MANWU heeft vakbondsleden en werkers getraind in veilig en gezond werken, arbeidsveiligheidsinspecties en de impact van klimaatverandering op arbeidsomstandigheden. In totaal namen ruim 130 personen deel aan trainingen, inspecties en een seminar waarin werd besproken hoe klimaatrisico's kunnen worden geïntegreerd in bestaande veiligheidsprocedures en hoe specifieke veiligheidsprotocollen kunnen worden verbeterd of ontwikkeld.

Dit heeft direct geleid tot belangrijke toezeggingen van het ministerie, samen met werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers: het ontwikkelen van nationaal beleid op het gebied van klimaatverandering, het opnemen van medische toezicht in een nieuw OHS-wetsvoorstel en het oprichten van een tripartiete OHS-commissie. Deze commissie zal gecertificeerde OHS-opleidingen volgen en vervolgens werknemers bewust maken en trainingen voor hen organiseren.

CAO-CLAUSULES

MANWU heeft verschillende cao-clausules weten af te spreken, zoals:

- clausules die verplichte drinkpauzes, schaduwrijke rustplekken en aangepaste werktijden om hitte te vermijden regelen.
- werknemers mogen gevaarlijk werk, zoals bij extreme weersomstandigheden, weigeren zonder sancties.

- veiligheidstrainingen en bewustwording over extreme hitte en andere weersrisico's op de werkplek.

EFFECT

De activiteiten hebben geleid tot nieuwe organisatiekracht, waaronder 68 nieuwe leden bij een Chinees bedrijf. Daarnaast ontwikkelt de vakbond samen met werkgevers veiligheidsprotocollen voor zowel traditionele risico's als extreme weersomstandigheden. Ook werken sociale partners samen aan een nationaal klimaatbeleid en bereikten ze een akkoord om in 2026 de tripartiete OHS-commissie op te richten. De vakbond ontwikkelde ook een campagne om hiaten in het beleid te verkleinen en droeg bij aan de herziening van de nationale OHS-wet.

ZICHTBARE VERANDERINGEN

Zichtbare veranderingen zijn professionalisering van vakbonden, opname van klimaatmaatregelen als arbeidsrechten, en inclusiever beleid dankzij brede deelname van vrouwen en jongeren. Werknemers zijn niet meer bezig om 'de hitte te overleven' maar gebruiken nu actief cao-afspraken en digitale tools om hun werk veilig en klimaatbestendig te maken. Een concreet voorbeeld is een Chinees bouwbedrijf dat, na vakbondsingrijpen, nieuw beleid invoerde voor zwangere en borstvoeding gevende werknemers en nu structureel met de vakbond samenwerkt aan betere veiligheid.

Mondiaal FNV
Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht
mondiaal@fnv.nl
Bankrekening: NL87 INGB 0000 1360 00 t.n.v. Stichting Mondiaal FNV

www.mondiaalfnv.nl