



Schoolmeisje in India. Foto: Roderick Polak

2025 UPDATE MONDIAAL FNV-FONDS KINDERARBEID

April 2026

Mondiaal 

Mondiaal FNV Fonds Kinderarbeid

Via het Fonds Kinderarbeid draag je bij aan de bestrijding van kinderarbeid via goed onderwijs. In onze projecten worden kinderen uit hun werk gehaald en naar school begeleid. Tegelijkertijd onderhandelen vakbonden over betere arbeidscondities voor de ouders.

Dat doen we in samenwerking met de ouders, docenten en de hele gemeenschap. Zo worden er kinderarbeidsvrije zones ontwikkeld.

Sustainable Development Goals (SDG)

Via dit fonds draag je ook bij aan: **SDG 8: Eerlijk werk en economische groei.**

UIT HET MONDIAAL FNV-FONDS KINDERARBEID WORDEN DE VOLGENDE PROJECTEN GEFINANCIERD:

1. Ontwikkelingsactiviteiten voor kinderen en werkende moeders en organisatie en fatsoenlijke werkomstandigheden van vrouwen in de veehouderij en in de districten Kheda en Anand - India

2. Colours of Empowerment: Schildertraining voor vrouwelijk bouwvakkers, India

1. ONTWIKKELINGSACTIVITEITEN VOOR KINDEREN EN WERKENDE MOEDERS + ORGANISATIE EN FATSOENLIJKE WERKOMSTANDIGHEDEN VAN VROUWEN IN DE VEE- HOUDERIJ IN DE DISTRICTEN KHEDA EN ANAND - INDIA

CONTEXT: WAT IS ER AAN DE HAND

KINDEROPVANGCENTRA

SEWA organiseert al jaren vrouwen in de agrarische districten van Kheda en Anand, die in de tabaksindustrie werken. Eén van de grote problemen die deze vrouwen naar voren brachten is het gebrek aan kinderopvang. Jonge kinderen kunnen niet worden meegenomen naar het werk, en de oudere meisjes die dan moeten oppassen kunnen niet naar school. Om dit probleem te verlichten is SEWA in 2014 begonnen met kinderopvangcentra. Daardoor kunnen de vrouwen zich richten op hun werk. Op dit moment zijn er 20 kinderopvangcentra operationeel.

De kinderopvangcentra bereiden kinderen ook voor op een schoolcarrière en er is aandacht voor gezonde voeding en een positief pedagogisch klimaat. Ook nadat de kinderen vanuit de opvang naar school gaan blijft SEWA de kinderen volgen en het blijkt dat de kinderen het heel goed doen op hun vervolgonderwijs. Vooral voor meisjes is deze mogelijkheid voor scholing heel belangrijk. Om de kinderopvang duurzamer te maken, zijn coöperaties opgericht, waarbij de ouders een bijdrage leveren aan de kinderopvang.

ALTERNATIEF WERK: HET HOUDEN VAN VEE

Werkgelegenheid in de tabaksindustrie neemt af onder invloed van de wereldwijde campagne tegen roken. Daarom wil SEWA stimuleren dat vrouwen in deze regio's alternatieve werkgelegenheid zoeken, bv in het houden van vee, de animal husbandry. Een deel van het project richt zich dan ook op het organiseren van vrouwen die hierin werkzaam zijn, en het verbeteren van hun arbeidsomstandigheden.

DOEL PROJECT

- Ondersteuning en het opbouwen van duurzaamheid van de kinderopvangcentra
- Het organiseren van vrouwen die in veehouderij werkzaam zijn, en het verbeteren van hun arbeidsomstandigheden. Omdat werkgelegenheid in de tabaksindustrie afneemt moet het aantrekkelijker worden voor vrouwen om alternatief werk te zoeken, zoals het houden van vee.

UPDATE 2025



SEWA KINDEROPVANGCENTRA

21 kinderopvangcentra zijn actief in 20 dorpen in de districten Anand en Kheda. In totaal 670 kinderen (0-6 jaar) nemen deel. De centra zijn open gedurende de werktijden van de moeders. De kinderopvang volgt een holistische benadering van de ontwikkeling van jonge kinderen, met activiteiten die zorgvuldig zijn ontworpen om de allround-groei van kinderen te ondersteunen.

De activiteiten op de child care centres:

► Ontwikkelingsactiviteiten voor kinderen:

- Fysieke ontwikkeling: ochtendgebed, lichaamsbeweging.
- Cognitieve & educatieve ontwikkeling
- Sociale & emotionele ontwikkeling
- Spelonderwijs leren: veel speelgoed beschikbaar voor vrij spel.

- Voeding: Dagelijks verse, voedzame maaltijden en melk. 35% van voedselbijdragen komt van dorpsbewoners (ook keukengerei, stoelen, traktaties).



► Gezondheidszorg o.a.:

- Monitoring & vaccinatie: regelmatige metingen, vaccinatieregister, doorverwijzingen naar lokale eerste hulp posten.
- Gezondheidskampen & digitale zorg: voor kinderen en moeders.

- Water, Sanitation, and Hygiene (WASH)-trainingen voor moeders, kinderen en onderwijzers: o.a. persoonlijke hygiëne en hygiëne thuis, preventie door water overgebrachte ziekten, gekookt water voor kinderen tijdens de moesson
- Overheidsbetrokkenheid: artsen bezoeken centra en controleren de kinderen. Gedurende extreme hitte delen ze ORS en vitaminen uit, en oogdruppels bij uitbraak oogontsteking
- Hittebescherming: karnemelk, limonade, koelverf op daken van 15 centra.

► Viering van Feestdagen

Alle religies worden gevierd met decoratie, verhalen, liedjes, spelletjes, traditionele snacks, waardoor de waarden van inclusiviteit, respect en eenheid vanaf jonge leeftijd worden gestimuleerd.

► Trainingen & Vergaderingen (voor leerkrachten en moeders)

- Leerkrachtentrainingen: regelmatige bijscholing over kind ontwikkeling, hygiëne, voeding.
- Jaarlijkse coöperatievergadering: verantwoordelijkheden, kwaliteitsbewaking, duurzaamheid.
- Maandelijks bijeenkomsten voor moeders: Thema's: hygiëne, voeding, plastic vermijden, waterbesparing, viruspreventie.
- Maandelijks leerkrachtenbijeenkomsten: Ervaringen delen, problemen bespreken, planning, updates over andere projecten (zoals SEWA's Clean Skies Campagne, spaargroepen).

VROUWEN WERKZAAM IN DE VEEHOUDERIJ

SEWA heeft 24.200 vrouwelijke leden georganiseerd in de 20 dorpen in Anand en Kheda. Van deze vrouwen hebben 10.204 veehouderij als hun hoofd- of nevenberoep. De vrouwen zijn ook aangesloten bij spaargroepen, en de districtsvereniging helpt hen bij het verkrijgen van leningen om vee aan te schaffen.



LENINGEN OP NAAM VAN DE VROUWEN

Om te zorgen dat bezittingen op naam van de vrouwen komen en dat zij regelmatige en alternatieve bron van inkomsten hebben via melkproductie, krijgen zij leningen. In totaal hebben 384 vrouwen uit 20 centra een lening ontvangen via hun spaargroep of de lokale districtsvereniging om vee te kopen. Deze vrouwen krijgen vervolgens training in de basiszorg voor vee en worden verbonden met de melkcoöperaties. Voor andere kwesties of trainingen verbindt het team van SEWA hen met de zuivelcoöperaties.

2. COLOURS OF EMPOWERMENT: CERTIFIED PAINTING TRAINING OF CONSTRUCTION WORKERS



CONTEXT: WAT IS ER AAN DE HAND

Vrouwelijke werknemers in de bouwsector in India doen vooral ongeschoold werk. Daardoor blijven zij steken in laagbetaalde banen met weinig kansen om verder te groeien, mede door verschillende sociale en culturele belemmeringen. Ook het feit dat vrouwen vaak in dezelfde soort functies terechtkomen, samen met beperkte mogelijkheden om een officieel certificaat te halen en lage niveaus van geletterdheid, maakt het voor hen moeilijk om door te stromen naar beter werk in de sector.

DOEL

Het FNV Colours of Empowerment-project heeft tot doel vrouwelijke bouwvakkers district Agra (Uttar Pradesh) in India te versterken door capaciteitsopbouw en gecertificeerde vaardigheidstrainingen in het. Onder capaciteitsopbouw vallen trainingen over belangrijke thema's zoals leiderschapontwikkeling, veilig en gezond werk (OHS), klimaatverandering en gendergerelateerd geweld.

De vakbond UPGMS is de uitvoerende partner van het project. De gecertificeerde trainingen van het Paints & Coatings Skill Council (PCSC) vinden plaats in het Skills Centre van de vakbond. Dit was eerst nog een overbruggingschool voor kinderen die arbeid verrichtten. Na afloop van de trainingen verbindt de vakbond de werknemers met werk, onder andere via gesprekken met betrokken partijen en het opzetten van een coöperatie.

UPDATE 2025

NEDERLANDSE SCHILDERS DELEN HUN KENNIS EN ERVARINGEN

In 2025 zijn drie er gecertificeerde schilder-trainingen gegeven. In februari 2025, tijdens de door PCSC-gecertificeerde schildertraining in het UPGMS Skills Centre, sloot ook een delegatie van schilders uit Nederland zich aan bij het trainingsprogramma.

De Nederlandse schilders waren niet alleen toeschouwers, zij demonstreerden actief geavanceerde technieken voor oppervlaktevoorbereiding, afwerkingskwaliteit, efficiënt gebruik van gereedschap, veiligheids-praktijken en tijdmanagementnormen zoals die in Nederland op bouwplaatsen worden toegepast.

GEEN 'HULPJE' MAAR EEN ECHT VAK

Voor veel vrouwelijke deelnemers, afkomstig uit landelijke gebieden, was dit de eerste keer dat zij hun werk zagen gepresenteerd als een vakmanschap dat wereldwijd wordt beoefend met technische precisie en trots.

Een vrouwelijke deelnemer vertelde dat zij schilderwerk eerder beschouwde als "arbeid van een helper", maar na de ontmoeting met de Nederlandse schilders, en door hun perspectieven en werkethiek te leren kennen, ziet zij zichzelf nu als onderdeel van een mondiale beroepsgroep van vakmensen.

VERSTERKING VAARDIGHEDEN DEELNEMERS EN TRAINERS

De uitwisseling veranderde de focus van de training van het aanleren van basisvaardigheden naar echte professionele vaardigheden. Het maakte duidelijk dat decoratief schilderen niet zomaar arbeid is, maar een gespecialiseerd beroep dat discipline, techniek en kwaliteitsnormen vereist. Het bezoek versterkte bovendien de vaardigheden van de trainers in het Skills Centre door verbeterde demonstratiemethoden en een sterkere nadruk op veiligheid te introduceren, die in toekomstige trainingsrondes blijvend zullen worden toegepast.

MEER VERTROUWEN IN ZICHZELF EN NIEUWE VAARDIGHEDEN

Door de deelname van de Nederlandse delegatie werd de training leerzamer en kregen de deelnemers meer vertrouwen in zichzelf en in hun nieuwe vaardigheden. Het hielp hen om zich minder als losse arbeidskrachten te zien en meer als mensen met een erkend vak.

IN DE MEDIA

हॉलैंड श्रमिक संघ के प्रतिनिधिमंडल ने किया दौरा

■ कौशल विकास केंद्र की व्यवस्थाओं का परखा, असंगठित क्षेत्र के मजदूरों से की बातचीत

जनसंदेश टाइम्स

आगरा। उत्तर प्रदेश ग्रामीण मजदूर संगठन व बीडब्ल्यूआई द्वारा संचालित कौशल विकास केंद्र पर असंगठित क्षेत्र में काम करने वाले युवा श्रमिक और महिलाओं को कुशल श्रमिक बनने के उद्देश्य से पैटर्स व कोट्स कौशल परिषद भारत सरकार द्वारा प्रमाणित पेंटिंग कर प्रशिक्षण दिया जा रहा है। कौशल विकास केंद्र हॉलैंड श्रमिक संघ एग्ज़रसीव के प्रतिनिधि मंडल ने बहिन जमानती मैसो के नेतृत्व में रोब हेर्मानस व रिकार्डो थॉमस ने दौरा किया। राब हेर्मानस व रिकार्डो थॉमस भी पेशेवर



पेंटर हैं। उन्होंने कौशल विकास केंद्र पर प्रशिक्षण प्राप्त कर हरे प्रतिभागियों को पेंटिंग की तकनीकी व पेंटिंग टूल्स के बारे में जानकारी दी। बीडब्ल्यूआई के उप क्षेत्रीय प्रतिनिधि डॉ. रबीव शर्मा ने कहा कि बीडब्ल्यूआई जो कि अंतरराष्ट्रीय श्रमिक संघ है। यह 130 देशों में श्रमिक हितों के लिए काम कर रहा है। कौशल विकास के माध्यम से महिला व युवा श्रमिकों को रोजगार से जुड़ने के अवसर मिलेंगे। उत्तर प्रदेश

ग्रामीण मजदूर संघटन के अध्यक्ष तुलाराम शर्मा ने सभी प्रतिभागियों का स्वागत करते हुए कहा कि कौशल विकास केंद्र की स्थापना का मुख्य उद्देश्य ही यही है कि असंगठित क्षेत्र के श्रमिकों को सम्मानजनक व नियमित रोजगार मिल सके। इस अवसर पर बीडब्ल्यूआई शिक्षा अधिकारी प्रेरणा प्रसाद, प्रोजेक्ट कोऑर्डिनेटर शगुनता रियाज, चिकी जैन, हरी सिंह, रेखा, प्रेम प्रकाश, उमेश कुमार आदि मौजूद रहे।

Mondiaal FNV
Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht
mondiaal@fnv.nl
Bankrekening: NL87 INGB 0000 1360 00 t.n.v. Stichting Mondiaal FNV

www.mondiaalfnv.nl